

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	REV.	03
		DEL	30/01/2025
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE, PARITÀ DI GENERE	PAG.	

UNIENERGIE, coerentemente con la sua storia e con il contesto socio-culturale-economico in cui opera, in armonia con il suo assetto organizzativo ed imprenditoriale, ha deciso di implementare un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'Energia, la Responsabilità sociale e la Parità di Genere, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 37001:2016, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022 che conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del prodotto/servizio offerto, ridurre gli impatti ambientali generati, perseguire la prevenzione dell'inquinamento, garantire le prestazioni di salute e sicurezza compresa la riduzione dei rischi, migliorare le prestazioni energetiche, promuovere la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale garantendo un ambiente nel quale tutto il personale, dipendenti e non, sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro.

Infatti, l'azienda opera attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere.

Promuove, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La direzione dell'impresa UNIENERGIE si impegna a perseguire una politica integrata che pone al centro delle attività il cliente interno ed esterno, la propria prestazione ambientale, la prestazione per la sicurezza, il completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO, dei requisiti definiti dalla norma SA 8000 e della parità di trattamento tra uomini e donne, fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro garante di tutela e valorizzazione delle risorse umane, ovunque esse operino, riconoscendo le stesse come fattore primario di successo.

Il cliente assume un ruolo centrale per il successo dell'impresa UNIENERGIE e diventa perciò importante conoscerlo a fondo per erogare servizi/prodotti rispondenti ai suoi bisogni e creare un'elevata Customer Satisfaction.

Gli obiettivi che si pone UNIENERGIE sono:

- pianificare strategicamente le attività, considerando i propri rischi e opportunità, e mantenere un efficace sistema di gestione integrato in sinergia fra tutte le funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- fissare obiettivi di qualità, ambiente e sicurezza coerentemente con le esigenze espresse dai clienti provvedendo alla fornitura di prodotti e servizi che garantiscano la conformità ai requisiti applicabili all'organizzazione;

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	REV.	03
		DEL	30/01/2025
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE, PARITÀ DI GENERE	PAG.	

- continuare ad accrescere le proprie capacità professionali per rispondere alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate rilevanti e dei Clienti;
- fornire servizi di progettazione, direzione lavori e sicurezza di elevata professionalità;
- accrescere la propria posizione nel mercato tendendo a raggiungere la leadership;
- rendere disponibile a tutte le parti interessate rilevanti la Politica Integrata e divulgarla a tutti i suoi stakeholder;
- rispettare i propri obblighi di conformità e le prescrizioni e i requisiti legali applicabili;
- fornire adeguate risorse umane, organizzative e finanziarie per sostenere gli obiettivi di qualità — ambiente — sicurezza definiti e per garantire professionalità e competenza sul lavoro;
- fornire e mantenere nel tempo condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie professionali in relazione alla natura dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- nell'ambito del proprio SSL, consultare e rendere partecipi i lavoratori e il loro rappresentante;
- garantire l'impegno al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato, della prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie professionali, di situazioni che potrebbero dar luogo ad episodi di discriminazione;
- vigilare sul rispetto di tutti i requisiti energetici applicabili, sia cogenti che definiti dall'organizzazione stessa;
- esercitare un controllo costante (anche tramite l'attività di auditing interni ed esterni, come da D.Lgs. 102 del 4 Luglio 2014) sull'impatto energetico di ogni operazione aziendale, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative;
- adottare, ove economicamente conveniente, le migliori tecnologie disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche;
- promuovere l'uso ottimale delle risorse energetiche, in un'ottica di risparmio, ma mantenendo comunque inalterato l'output derivante dal loro utilizzo (produzione di beni/servizi, comfort per i dipendenti, ecc.);
- sensibilizzare i fornitori sul fatto che, in fase di valutazione delle forniture, verranno presi in considerazione anche parametri di sostenibilità energetica — ambientale unitamente a quelli qualitativi ed economici;
- evitare sprechi e consumi non necessari di energia e di risorse naturali, inclusa l'acqua;
- ricorrere, ogni qualvolta possibile, a criteri ambientali nella scelta di imballaggi e materiali di consumo;
- contenere la produzione di rifiuti, favorendo una gestione dei rifiuti secondo una scala di priorità che privilegi, ove possibile il riutilizzo, il riciclo e il recupero di materie prime;

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	REV.	03
		DEL	30/01/2025
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE, PARITÀ DI GENERE	PAG.	

- ottimizzare l'infrastruttura IT per ottenere una maggiore efficienza energetica e promuovere l'uso di soluzioni cloud eco-compatibili;
- valutare con anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificare correttamente gli aspetti e gli effetti sulla sicurezza, salute e ambiente, assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni ambientali;
- assicurare l'adozione di corretti comportamenti ambientali da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure dell'organizzazione.
- Promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti;
- Proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- Avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su terreni quali: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- Supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna, e sviluppo professionale: gli unici fattori che si tengono in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale;

La presente Politica fornisce un perimetro delle condotte vietate e vede UNIENERGIE impegnata a:

- Individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale (molestie) anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul Lavoro (TU 81);
- Adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie;
- Prevedere una formazione specifica a tutti i livelli;
- Garantire un canale di segnalazione anonimo;
- Individuare un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati e alla loro gestione;
- Verificare presso i dipendenti se siano verificati episodi di turbamento o disagio e, comunque, atteggiamenti molesti, con tali intendendosi quali definiti in modo puntuale ed esteso come tali dalla Convenzione 190;
- Valutare gli stessi ambienti in ottica di genere;
- Prevedere una valutazione dei rischi avversi segnalati e, prima ancora, una loro valutazione preventiva da riportare nel DVR.

UNIENERGIE intende perseguire inoltre i seguenti obiettivi:

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	REV.	03
		DEL	30/01/2025
		PAG.	
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE, PARITÀ DI GENERE		

- la fidelizzazione dei propri collaboratori assegnando risorse tecniche e formative in grado di accrescere il know-how della società e quindi migliorando costantemente il servizio fornito nel rispetto del SGI implementato;
- di verificare periodicamente lo stato della progettazione e rispetto delle commesse in essere, gli obiettivi prefissati sino al loro raggiungimento finale.
- l'azzeramento delle non conformità interne e rilevate dai Clienti;
- la riduzione dei costi aziendali valutando proposte alternative che mantengano inalterata la politica aziendale sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- il monitoraggio annuale della soddisfazione dei clienti;
- di proporre al Cliente, per le attività di progettazione, tutte le soluzioni tecnologicamente fattibili al fine di ridurre l'impatto ambientale anche in ottica di ciclo vita del prodotto/servizio;
- per le attività di direzione lavori, di adoperarsi affinché tutti gli attori interessati nelle attività impiantistiche siano consapevoli dell'importanza della gestione di tutti gli aspetti ambientali e delle emergenze ambientali;
- lo sviluppo delle competenze professionali e delle responsabilità del ruolo di ogni collaboratore nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione ottenuti attraverso la diffusione della cultura della salute e sicurezza;
- l'impegno al mantenimento della garanzia di risorse adeguate per finanziare la formazione, l'informazione e l'addestramento; o il monitoraggio costante dei livelli di sicurezza e di salute e che gli aspetti ergonomici del posto di lavoro ed il benessere psicofisico dei lavoratori;
- l'eliminazione o, quantomeno, la riduzione dei rischi correlati alle proprie attività lavorative;
- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure di Unienergie, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento;

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	REV.	03
		DEL	30/01/2025
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE, PARITÀ DI GENERE		PAG.

- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000;

UNIENERGIE definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Performance (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PDR 125:2022:

- *Cultura e strategia*: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.
- *Governance*: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- *processi HR*: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- *Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda*: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- *Equità remunerativa per genere*: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi compensi anche non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

UNIENERGIE si impegna ad assicurare che il rispetto dei principi di qualità, ambiente, sicurezza, energia, responsabilità sociale e parità di genere vengano mantenuti attraverso mirati programmi di formazione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

Tutto il personale dell'azienda è tenuto a conoscere il contenuto del sistema di gestione in relazione ai propri compiti e al proprio livello di responsabilità ed ha l'obbligo tassativo di operare in accordo con quanto previsto in esso e nei relativi documenti applicativi.

Ognuno, entro i limiti delle rispettive competenze, deve considerare la qualità, l'ambiente, la sicurezza, l'energia, la responsabilità sociale e la parità di genere come tema di primaria i

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	REV.	03
		DEL	30/01/2025
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITA' SOCIALE, PARITÀ DI GENERE	PAG.	

importanza e come parte integrante della propria attività di lavoro. Tutti i dipendenti sono incoraggiati a suggerire proposte di miglioramento riguardanti la propria attività.

In Unienergie l'integrità è un valore fondamentale ed è la base per la crescita professionale e personale. Ognuno può trovarsi di fronte a un dilemma etico, in questi casi è importante consultarsi e segnalare eventuali comportamenti impropri e non conformi.

Per le segnalazioni SA8000, è possibile utilizzare i seguenti contatti per la richiesta di informazioni o la segnalazione di eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000:

- (solo per i dipendenti) tramite il Rappresentante dei Lavoratori SA 8000, inoltrando la segnalazione e/o reclamo verbalmente (è suo diritto chiedere di mantenere l'anonimato) o per iscritto utilizzando il modulo SA8000 - 17 01 - SEGNALAZIONI/RECLAMI SA8000 (firmato o in forma anonima);
- (solo per i dipendenti) tramite l'apposita "Cassetta Segnalazioni e/o Reclami SA8000" posta nei locali aziendali utilizzando il modulo SA8000 - 17 01 - SEGNALAZIONI/RECLAMI SA8000 (firmato o in forma anonima);
- tramite account ([segnalazioni@unienergie.it](mailto:segnalazioni@unienergie.it)) che garantisce l'anonimato e ne assicura la ricezione sia da parte del Rappresentante dei Lavoratori SA8000 che del Responsabile SA8000;
- Tramite l'Ente di Certificazione per la SA8000 – SI CERT – via SS 18 n. 119-121 Loc. Ponte Barizzo 84047 Capaccio-Paestum (SA) – Italia, mail: [reclamisa8000@sicert.net](mailto:reclamisa8000@sicert.net);
- Tramite l'Organismo di Accreditamento per la SA8000 (SAAS Social Accountability Accreditation Services – 15 West 44th Street, 6th Floor – New York – NY 10036 – tel: +1 – (212) – 391 – 2106, mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)).

Per le segnalazioni PDR 125:2022, possono essere utilizzati i canali di seguito descritti:

- Lettera e/o Raccomandata indirizzata a Unienergie Consorzio Stabile Scarl – Via Abruzzi, 25 – 00187 Roma (RM) – c.a. Comitato Guida per la Parità di Genere;
- E-mail: [pdr125@unienergie.it](mailto:pdr125@unienergie.it).

Roma, 30/01/2025

UNIENERGIE CONSORZIO STABILE S.C.A R.L.

Amministratore Unico  
Mazzucchelli Andrea

